**Jak zarządzać zespołem?**

**Jak zarządzać zespołem? Pytanie z pozoru proste. Prawda? Jednak odpowiedź nie należy do łatwych i nieskomplikowanych. W dużym skrócie, możemy powiedzieć, że zarządzanie zespołem wymaga interdyscyplinarnych kompetencji managerskich związanych z rekrutacją pracowników (członków zespołu), planowaniem i wyznaczaniem celów dla zespołu, budowaniem i rozwijaniem zespołu, motywowaniem pracowników, kontrolowaniem realizacji celów i rozwiązywaniem konfliktów.**

**Jak zarządzać zespołem - odpowiedzi na szkoleniu**

Odpowiedzią na pytanie "**Jak zarządzać zespołem?**" jest [**szkolenie Zarządzanie Zespołem**](https://www.bonavigator.pl/szkolenie-zarzadzanie-zespolem.html). Przygotowane i prowadzone przez doświadczonego trenera praktyka B&O NAVIGATOR Firma Szkoleniowa, managera zespołów pracowniczych p. Annę Ritter. Program szkolenia rozwija i podnosi u uczestniczących w nim managerów kompetencje niezbędne do efektywnego kierowania zespołami pracowniczymi. Rozpoczyna się o odkreślenia przez uczestnika własnego stylu zarządzania. Następnie przechodzimy przez wszystkie etapy funkcjonowania zespołu, od rekrutacji, przez planowanie, wyznaczanie celów, motywowanie i kontrolowanie realizacji. Kończymy zaś modułem specjalnym o rozwiązywaniu konfliktów w zespole.

**Opinie o szkoleniu Zarządzanie Zespołem**

27 i 28 sierpnia przeprowadziliśmy kolejną edycję **szkolenia Zarządzanie Zespołem**, podczas którego oczywiście, wspólnie z uczestnikami, odpowiadaliśmy na pytanie - **jak zarządzać zespołem**. Pod koniec szkolenia poprosiliśmy osoby w nim uczestniczące o wypełnienie dobrowolnej ankiety oceny szkolenia, której anonimowość zapewniała rzetelność otrzymanych wyników. Ocenie w skali 1-5 (1 to ocena najniższa, 5 to ocena najwyższa) podlegały trzy elementy szkolenia z zarządzania zespołem tj. wiadomości przekazywane przez trenera, jego przygotowanie do zajęć oraz sposób prowadzenia szkolenia.

Z satysfakcją możemy poinformować, że **szkolenie Zarządzanie Zespołem i prowadząca je trenerka - p. Anna Ritter uzyskało bardzo wysoką średnią ocenę - 4,84 pkt. na 5,00 możliwych**. Najwyżej, bo na 5,00 oceniono wiadomości przekazane przez trenera oraz sposób prowadzenia szkolenia. Swoje wysokie oceny uczestnicy najczęściej uzasadniali następująco:

"Mnóstwo praktycznej i konkretnej wiedzy w bardzo twórczej i przyjaznej atmosferze".

"Dużo praktycznych wskazówek / konkretnych narzędzi".

"Kompleksowość przedstawienia tematu".

Ankieta zawiera również serię pytań zamkniętych dotyczących tego czy szkolenie spełniło oczekiwania (100% odpowiedzi na tak). Czy szkolenie z zarządzania zespołem jest godne polecenia innych osobom w firmach uczestników (wszystkie odpowiedzi na tak). **Czy wiedza i umiejętności wyniesione ze szkolenia znajdą praktyczne zastosowanie w zarządzaniu zespołem - również 100% odpowiedzi na tak.**

Cieszy nas wysoka ocena szkolenia Zarządzanie Zespołem i uznanie jakie zdobyła prowadząca je trenerka oraz to, że uczestnicy docenili zwłaszcza jego praktyczny wymiar. Jesteśmy przekonani, że dzięki temu udało się znaleźć odpowiedź na pytanie - jak zarządzać zespołem.

**Zarządzanie zespołem w wygodnej formie**

Wszystkich managerów zainteresowanych rozwojem swoich kompetencji w zarządzaniu zespołami zapraszamy na kolejne edycje otwarte [**szkolenia Zarządzanie Zespołem**](https://www.bonavigator.pl/szkolenie-zarzadzanie-zespolem.html). Warsztat jest również dostępny w formie szkolenia zamkniętego, prowadzonego u Państwa w firmie w oparciu o dedykowany program merytoryczny.

opr. DB

Źródło: <https://www.bonavigator.pl/jak-zarzadzac-zespolem.html>